

BILAN DE COMPETENCES

DESIGNER VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

Les articles L.6313-4 et R.6313.-4 et suivants du Code du travail disposent :

« Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. »

"Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts."

OBJECTIF ET NOTRE APPROCHE

Trouver sa voie, définir son profil professionnel ne se résume pas seulement à trouver le métier que l'on veut faire, à se définir par rapport à un marché. Cartographier et s'approprier ses talents, se connecter à ses moteurs et sa singularité permettent de se mettre en mouvement pour ce qui nous anime, de faire des choix éclairés, de clarifier ses priorités d'action pour une démarche professionnelle riche et fructueuse.

L'objectif est de se reconnecter à soi (motivations, valeurs, forces, besoins) et ses compétences, d'explorer son appétence professionnelle afin de se projeter dans un projet et d'en étudier sa faisabilité. C'est un moment pour soi et avec soi, il est à visée transformationnelle. C'est un levier pour définir la direction à prendre, étudier les différentes hypothèses possibles, se mettre en action et atteindre avec réussite un projet enthousiasmant, réalisable et réaliste.

Le Bilan de Compétences permet d'investiguer toutes ces dimensions dans un contexte d'une méthode cadrée et réglementée, personnalisée, progressive dans le temps et dans l'investigation et rigoureuse pour sécuriser la démarche et permettre l'émergence d'une réflexion et d'un projet construit et réfléchi. Il donne confiance en soi, permet de réactiver ses motivations profondes, de développer et sécuriser son parcours et d'accroître son employabilité.

LES CONDITIONS D'ACCES

Un cadre légal définit les conditions, règles et attendus de la réalisation d'un bilan de compétences. Sa finalité est la définition d'un projet professionnel et le cas échéant d'un projet de formation.

Chaque bénéficiaire étant unique, la proposition d'accompagnement est **personnalisée en lien avec les objectifs visés.**

La réalisation du bilan est conditionné par le **consentement et l'engagement** du bénéficiaire libre et sans contrainte.

Nous nous engageons lors de l'entretien préalable de **vérifier qu'aucune contrainte** n'est exercée sur vous. Refuser à un employeur la réalisation d'un bilan de compétences ne constitue ni une faute, ni un motif de licenciement.



Bénéficiaires

Toute personne **volontaire** pour un projet d'action personnalisé :

- **Salarié**
- **Personne en recherche d'emploi**
- **Travailleur non salarié**



Personnes en situation de handicap

La prestation est **ouverte à tout public**. Avec accord du bénéficiaire, le bilan peut être proposé **en distanciel** avec des outils interactifs et un système de visio conférence. Contactez-nous pour plus de détails afin de s'adapter à vos besoins.



Pré-requis

Aucun pré-requis cependant **une bonne compréhension de la langue française** écrite et parlée est nécessaire pour interagir avec son conseiller et aborder sans difficulté les supports proposés.

Nos obligations

Réaliser des bilans de compétences tels qu'ils sont définis précisément **par le code du travail Cadre légal et réglementaire** du bilan de compétences **garantissant votre protection** : <https://www.legifrance.gouv.fr/eli/decret/2018/12/28/MTRD1829279D/jo/texte>

LES CONDITIONS DE DEROULEMENT

24 HEURES de formation
sur une durée moyenne entre **2 et 4 mois**

18/20 HEURES

d'entretiens en face à face personnalisés



6/4 HEURES

de travail personnel dirigé et à distance



≡ 3 phases

1. Phase préliminaire

2. Phase d'investigation

3. Phase conclusion

En présentiel chez BE YOU SOON
au 21 rue Edouard Vaillant 37000 Tours

Plus d'informations pratiques sur les différents accès, parking, sur notre site : www.beyousoon.fr

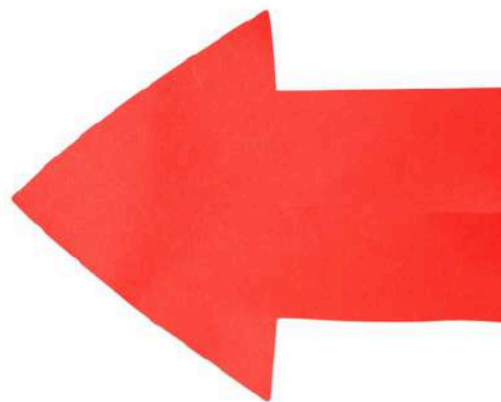
En distanciel via salle virtuelle sécurisée et dispositif adapté
(si votre situation ne permet pas de vous déplacer en partie ou en totalité)

Plus d'informations directement auprès de notre organisme au 06 65 32 40 51 ou hirtz.christine@beyousoon.fr



COMPETENCES VISEES

1. Une connaissance accrue sur ses points d'appui personnels : valeurs, forces, talents, singularité, besoins, motivations
2. La conscience de ses ressources professionnelles : compétences acquises, transférables, à développer, contextes épanouissants et transformationnels
3. La consolidation de sa capacité à faire des choix professionnels éclairés et alignés, et prendre des décisions pour atteindre ses objectifs
4. La capacité à analyser le marché du travail et son évolution, les attentes des employeurs en lien avec les postes et les dispositifs de formation en lien avec le projet défini.



CADRE DU SUIVI ET RESULTATS



Livrables

- A l'issue du bilan, le bénéficiaire reçoit :
- la **synthèse personnalisée** de son bilan ainsi que **les annexes** composées de tous les éléments de travail déterminants (tests, questionnaires, documents de travail)
 - la **date** de son entretien de **suiti de projet à 6 mois**



Confidentialité

Les résultats détaillés et le document de synthèse ainsi que ses annexes ne seront **communiqués exclusivement qu'au bénéficiaire** qui a seul la décision et le pouvoir de le transmettre à une tierce personne comme l'employeur. Les documents seront conservés un an avec votre accord ou détruits par nos soins à la fin de l'action si pas d'accord. Le bénéficiaire est protégé par l'article 226-13 du code pénal sur le secret professionnel.



Résultats

- Afin d'être au plus proche de vos besoins, **plusieurs questionnaires** seront réalisés :
- Un question dans le cadre de l'entretien préalable
 - Un questionnaire de début de bilan et de fin de bilan afin d'**évaluer les connaissances et compétences acquises**
 - Un questionnaire à **froid 6 mois** après la fin de la prestation
 - Un questionnaire de **satisfaction** pour évaluer la qualité de la prestation et l'adéquation à vos besoins.

1. Phase préliminaire : Analyse de la demande

2 HEURES

Objectifs : Se rencontrer et vous écouter

- Recueillir les éléments déclencheurs de votre démarche, clarifier votre demande, vos attentes et vos besoins,
- Vous informer précisément et de façon personnalisée du processus des différentes phases du bilan, des conditions de déroulement, de la philosophie et des méthodes de l'approche BYB, des outils proposés, de la restitution et de ses principes d'utilisation
- Co-construire la démarche personnalisée possible de votre bilan en lien avec vo
- Caler les éléments pratiques d'organisation et administratifs de la prestation

Méthode :

- Entretien individuel pour définir les besoins et objectifs avec un intervenant spécialisé

Outils : Recueil des besoins et méthode documentaire "d'analyse et clarification de la demande", questionnaire recueil des besoins envoyé en amont du rendez-vous pour faire un point sur la situation actuelle du bénéficiaire, ses objectifs, ressources et freins.

2. Phase d'investigation : Bilan personnel et professionnel

18 HEURES

LA MÉTHODE BYB

Objectifs : Investiguer, comprendre et construire

- Faire un état des lieux de vos ressources : vos connaissances, aptitudes et compétences globales
- Comprendre et identifier vos centres d'intérêts et vos leviers d'actions et décisionnels (motivations, aspirations, moteurs)
- Mettre en perspective ces éléments vers d'autres pistes professionnelles et construire le plan d'action pour rendre réalisable cette évolution

Méthode :

- Entretiens individuels pour expliciter et questionner et synthèse écrite restituée après chaque entretien
- Accessibilité des informations permanentes par dossier partagé et confidentiel 24H/24
- Supports de réflexion adaptés à vos objectifs et questionnaires/tests en lien
- Evaluation avec des compétences acquises et niveau de satisfaction par des questionnaires de début et fin de bilan

BE :

Se reconnecter, revisiter votre parcours de vie, scolaire et professionnel, identifier les étapes, les choix déterminants, les motivations, les leviers transformationnels, la logique afin de prendre conscience de sa richesse, des leviers de changements d'activités et de transformations, d'éclairer les points saillants et essentiels pour vous.

Outils : Auto-diagnostic personnel et professionnel, questionnaire de début de bilan, outil narratif de la ligne de vie, les effets leviers dans une carrière, les réalisations probantes...

YOU personnel :

Explorer en profondeur vos forces d'appui source de développement et de performance, vos valeurs personnelles et professionnelles, vos leviers de motivation et dans quel contexte les activer, vos préférences par exemple dans vos relations interpersonnelles, vos freins et peurs, vos points de vigilance et d'amélioration

Outils : Travail sur les forces (360°/Test Clifton Strengths Gallup et/ou via caracté), pyramide des besoins, bilan motivationnel SISEM (pas systématique) ou Motivation Central Test, test de personnalité Centrale Pro / MBTI (pas systématique) / émergence des points de vigilance et comportement sous stress/ Cadran de Ofman / roue des domaines de vie / messages contraignants ...

YOU professionnel :

Lister vos connaissances acquises avec vos formations initiales, continues et l'auto formation.

Faire un inventaire exhaustif de vos compétences via votre portefeuille de compétences (savoir faire et savoir être/soft skills) en lien avec votre parcours, mettre en avant vos compétences transférables, celles non exploitées, explorer vos centres d'intérêts professionnels, les domaines et métiers en lien, construire les critères de décision inhérent aux conditions de travail, financières et besoins personnels, définir les sujets et enjeux faisant sens pour vous mettre en action ainsi que les freins

Outils : Utilisation des points de l'autodiagnostic, questionnaire de centres d'intérêts Strong (The Myers Briggs Company), guide BYB sur les compétences, poste idéal et conditions vecteurs de performance, valeurs au travail (QVP), tableaux des critères de choix, plateforme personnalisée PARCOUREO avec information sur les compétences de 1200 métiers accès personnel...

SOON :

Emergence de pistes professionnelles et transformation en projet par l'étude de faisabilité par des rencontres métiers grâce aux réseaux du bénéficiaire et de l'organisme, et d'employabilité en particulier vis à vis de la réalité du marché du travail de la zone géographique ciblée par l'analyse de l'adéquation des attendus métiers et de vos compétences, les pré-requis, le lien avec vos motivations, besoins, par l'étude du besoin en formation le cas échéant par exemple ou par l'élaboration des bases d'un projet entrepreneurial, hiérarchiser les pistes pour finaliser le projet

Outils : Guide BYB des interview métiers, Parcoureo, le diamant décisionnel, plateforme Parcoureo, ressources documentaires ...

3. Phase de conclusion : Synthèse projet et plan d'action

4 HEURES

Objectifs : Finaliser et se projeter

- Co-construire une synthèse du bilan prévue par l'article L6313-4 intégrant tous les outils, tests et questionnaires réalisés lors du bilan
- Présenter les projets retenus : description du/des projet(s), argumentation du choix du/des projet(s), des facteurs de réussite internes et externes,
- Elaborer un plan d'action à court, moyen et long termes,

Outils : Document de synthèse, planning, sources documentaires, questionnaire de fin de bilan

Suivi du plan d'action à 6 mois (date définie lors de la dernière séance du bilan)

FINANCEMENT ET DEVIS

Plusieurs façons de **financer** votre bilan de compétences :

➔ Le compte personnel de formation (CPF)

- Chaque salarié dispose d'un compte Personnel de Formation qui est crédité chaque année en euros afin de financer des actions de formation.
- L'utilisation du CPF relève de la seule initiative du titulaire du compte.
- Le CPF est accessible sur le téléservice Mon compte formation : <https://www.moncompteformation.gouv.fr>
- Sur ce site, vous pouvez :
 - consulter le compteur de vos droits,
 - rechercher et trouver une formation, s'y inscrire et la payer par carte bancaire.
- Si vous ne disposez pas du montant nécessaire sur votre CPF au financement de votre bilan de compétences, un complément vous sera demandé. Vous pouvez le compléter par un abondement (financements complémentaires) :
 - un financement personnel,
 - un financement d'un organisme en fonction des critères fixés par chacun (Pôle Emploi, régions, les opérateurs de compétences etc.)
- Pour les agents de la fonction publique d'état et territoriale, ils doivent adresser une demande à leur administration
- Pour les agents de la fonction publique hospitalière : à l'ANFH.
- En fonction de l'accord de l'employeur, le bilan se fera sur le temps de travail ou en dehors du temps de travail.

➔ Le plan de développement des compétences

- Le plan de développement des compétences (ex plan de formation depuis le 1er janvier 2019) vous permet de suivre des actions de formation financés par votre employeur.
- Vous continuez à être rémunéré et conserver votre protection sociale habituelle.
- La réalisation de votre prestation se fera en principe durant le temps de travail.

➔ Financement personnel hors CPF

➔ Pôle Emploi

- Pôle Emploi peut financer votre bilan de compétences via le dispositif d'Aide Individuelle à la formation (AIF). Contacter votre référent pour déterminer si cela est possible en fonction de votre situation.

➔ Autres dispositifs

- Via l'AGEFIPH pour les personnes en situation de handicap
- Via le service social de la CARSAT (Caisse de retraite et de prévoyance)
- Via certains dispositifs régionaux ou départementaux

Un devis est fourni pour toute demande de prestation ainsi que les dates de réalisation.

Soit sous format dématérialisé lorsque la prestation se fait via CPF et l'utilisation de la plateforme Mon Compte Formation, soit envoyé par mail avec les éléments relatifs à la prestation (descriptif / planning).

Après acceptation du devis et signature du contrat, la prestation peut commencer avec **un délai minimum de 14 jours** calendaires.

NOTRE OFFRE

Le Bilan de Compétences - BE YOU SOON

Il est effectué sur 24 heures avec 20h de face à face pour un montant de 2.400€ TTC*
ou 18h de face à face pour un montant de 1.800 € TTC*

* Exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-45° - a du CGI

Si vous voulez utiliser votre CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/79003592700025_2023101BYS/79003592700025_2023101BYS



DEONTOLOGIE ET ENGAGEMENT

Nous nous engageons à vous accompagner avec respect, bienveillance et professionnalisme dans le respect des règles de déontologie.

Ce que vous pouvez attendre de votre consultant

- Etre à l'écoute, ne pas vous juger et rester bienveillant tout en créant un cadre favorable pour la prise en compte de votre demande
- Vous accompagner et vous mettre sur la voie pour stimuler les changements que vous souhaitez
- Favoriser l'émergence de vos ressources
- Etre disponible et réactif à vos demandes en présentiel ou en distanciel
- Poser les limites si cela était nécessaire en lien avec les engagements et devoirs posés lors de la convention de prestation
- Garantir la confidentialité de nos échanges en ne divulguant aucun élément sauf accord écrit
- Agir dans le cadre strictement légal et ne pas encourager une conduite malhonnête, non professionnelle, discriminatoire et déloyale
- Proposer d'autres alternatives auprès d'autres professionnels si la demande n'était pas en adéquation avec la prestation proposée

Ce que vous ne pouvez pas attendre de votre consultant

- Décider ou faire à votre place
- Etre omniscient, et ne jamais se tromper
- Vous donner toutes les réponses sans vous laisser chercher

Nous avons le souci de la formation continue et de l'amélioration de nos connaissances, de nos process. Pour se faire, nous suivons très régulièrement des formations, conférences webinaire pour être au fait de l'évolution des lois, des attendus du marché du travail et du recrutement ainsi que des nouveautés pédagogiques afin de fournir des prestations performantes et inscrites dans la nouveauté.

Nous sommes supervisés dans notre analyse de pratique à minima 1 fois par trimestre.

Nos résultats

INDICATEURS de SATISFACTION

100 %* des personnes ayant réalisé un bilan de compétences avec

BE YOU SOON estiment que le bilan a parfaitement répondu à leurs attentes dont **36%*** "Au delà de leurs attentes"

91%* des personnes accompagnées ont jugé « Excellent » et **9%*** ont jugé « Bon » la **qualité de l'accompagnement** de BE YOU SOON

INDICATEURS de RESULTAT

73 %* des personnes estiment qu'elles ont développé **par trois** leur niveau « **confiance et estime de soi** »

100 %* des personnes ayant réalisé un bilan de compétences, estiment que cela leur a permis **de mieux connaître leur motivation et intérêts professionnels.**

100 %* des personnes ont réalisé une ou plusieurs enquêtes auprès de professionnels au cours de leur bilan

100 %* des personnes accompagnées déclarent qu'ils recommanderaient BE YOU SOON pour réaliser un bilan

* Données issues des enquêtes satisfaction de fin de bilan de compétences depuis 2022 issus de 11 accompagnements



Pour toutes informations :
BE YOU SOON - www.beyousoon.fr
Christine HIRTZ - hirtz.christine@beyousoon.fr - 06 65 32 40 51