

PROGRAMME DE FORMATION «EVOLUER COMME MANAGER CHEZ ...»

Intitulé	Formation «EVOLUER COMME MANAGER CHEZ ...»
<p style="text-align: center;">Objectifs Pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Etre au clair avec la place qu'à un manager est une première étape à investiguer pour faire un état des lieux de ce qui est facile difficile dans cette mission. • Prendre sa place de manager nécessite une capacité d'adaptation permanente à son environnement, ses équipes. • Connaître son profil de management : type de management, son mode de communication, sa gestion des conflits pour devenir acteur de sa mission, en poser les contours et les règles et permettre la montée en autonomie de ses équipes. <p>Avec pour objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développement de l'expertise relationnelle et connaissance de soi, - Développement du leadership et du style de management, - Développement du potentiel de la personne formée, - Développement des signes de reconnaissance et d'une communication assertive.
<p style="text-align: center;">Prérequis</p>	<ul style="list-style-type: none"> • MANAGER UNE EQUIPE DIRECTE OU EN TRANSVERSALE
<p style="text-align: center;">Public</p>	<ul style="list-style-type: none"> • MANAGERS EN PRISE DE POSTE OU MANAGERS JUNIOR AYANT BESOIN D'UNE FORMATION POUR IMPLEMENTER LEUR PERFORMANCE MANAGERIALE
<p style="text-align: center;">La pédagogie</p>	<p>Cette formation-action et expérientiel alterne apport de connaissances, exercices, tests, lectures, et mises en situation avec analyse individualisée sur la base de contenus théoriques, une longue expérience de pratique pédagogique, animation de groupe avec des outils d'intelligence collective alliant travail personnel, co-construction et feedbacks permanents.</p> <p>Chaque exercice proposé est tiré de situations vécues par le manager dans l'exercice de sa mission.</p> <p>Cette formation est adapté et adaptable au besoin de l'organisation et du ou des participants. Elle est réalisable pour un collectif ou un individuel.</p>

<p>Contenu</p>	<p>SÉQUENCE 1. Prendre sa place de manager et développer des comportements efficaces</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mieux se connaître pour développer ses compétences personnelles via le MBTI • Mettre à jour ses blocages, ses peurs et ses freins (Analyse transactionnelle) pour gagner en flexibilité relationnelle • Identifier ses styles de management préférentiels et trouver des pistes d'amélioration <p>SÉQUENCE 2. Développer son aisance relationnelle et sa capacité d'affirmation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se situer dans sa fonction et dans sa ligne hiérarchique et définir les ajustements mutuels • Prendre confiance dans son image et de son potentiel pour les valoriser • Apprendre à poser ses besoins, ses attentes et points de résistance avec assertivité (CNV) <p>SÉQUENCE 3. Faire face à la complexité des situations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre conscience de ses émotions, les comprendre et mettre en place une gestion personnelle adaptée (Distinguer : perception, jugement, émotion) • Faire face aux conflits, les gérer et savoir en tirer des retours d'expérience apprenant avec l'outil du « DESC » • Adopter une attitude d'ouverture pour rétablir la confiance, et faire monter en responsabilité et autonomie ses collaborateurs
<p>Intervenant</p>	<p>Formateur BE YOU SOON</p>
<p>Modalités évaluation</p>	<p>Cette formation fera l'objet d'une évaluation : en début de formation, milieu et fin de formation afin de valider l'acquisition des compétences en lien avec les objectifs fixés.</p>
<p>Modalités pratiques</p>	<p>Durée : collectif 2 jours consécutifs soit 15H avec 7H30 par jour individuel 15H00 sur 10 jours</p> <p>Lieu : la formation peut-être réalisée en présentiel ou à distance</p> <p>Tarifs : Un devis est envoyé sur demande au bénéficiaire</p> <p>Délai de réalisation : dès acceptation du devis et accord des dates</p> <p>La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, nous consulter pour définir les modalités de l'accueil et le délai inhérent de réalisation</p>